

2019年度

事業計画 ~~(案)~~

社会福祉法人 えがりて

目 次

経営方針・中期ビジョン	・ ・ ・ ・	1
取り組むべき重点課題・重点目標	・ ・ ・ ・	2
職員配置	・ ・ ・ ・	3
法人理事会・評議員会、全体行事、採用計画、職員面接計画	・ ・ ・ ・	4
会議一覧	・ ・ ・ ・	5
委員会一覧	・ ・ ・ ・	6
研修計画	・ ・ ・ ・	8
ダイバージョナルセラピー（DT）事業計画	・ ・ ・ ・	10
実習受入一覧	・ ・ ・ ・	11
1. 特別養護老人ホーム吹上苑	・ ・ ・ ・	12
2. ユニット型特別養護老人ホーム吹上苑	・ ・ ・ ・	13
年間行事予定	・ ・ ・ ・	14
3. 短期入所生活介護事業所吹上苑	・ ・ ・ ・	18
年間行事予定・タイムスケジュール	・ ・ ・ ・	19
4. 栄養課	・ ・ ・ ・	20
年間行事予定	・ ・ ・ ・	21
5. デイサービスセンター吹上苑	・ ・ ・ ・	22
タイムスケジュール	・ ・ ・ ・	23
年間行事予定	・ ・ ・ ・	24
6. あかね雲吹上苑（地域密着型通所介護）	・ ・ ・ ・	25
タイムスケジュール	・ ・ ・ ・	26
年間行事予定	・ ・ ・ ・	27
7. 介護予防教室吹上苑（はつらつデイサービス）	・ ・ ・ ・	28
タイムスケジュール	・ ・ ・ ・	29
8. 居宅介護支援事業所吹上苑	・ ・ ・ ・	30
9. 鴻巣地域包括支援センター吹上苑	・ ・ ・ ・	31

経営方針

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

社会福祉法人えがりて職員は、ひとり一人の利用者のクオリティ・オブ・ライフ（人生の質）の向上を目指し、支援する

2. <職員として：チームワーク>

社会福祉法人えがりて職員は、ひとり一人の利用者の多様なニーズに応えるため、多職種が連携・協働し、支援する

3. <地域に対して：支え合い>

社会福祉法人えがりて職員は、福祉・介護・医療の専門職として、吹上地域の地域包括ケアシステムの推進に貢献する

中期ビジョン

1. 2019 年度介護報酬改定では、介護人材確保のための取り組みを一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、さらなる処遇改善が進められることになった。今回は、柔軟な運用が認められ、事業所の裁量で他の職種にも充てられるようになったことから、法人として公平な設定を検討し、処遇改善を実施する

2. わが国の 2040 年の人口構造の変化を見据え、既に減少に転じている生産年齢人口の減少が、加速することを認識し、介護現場の業務改善を計画的に実施するとともに、シニア世代の活用や外国人介護人材の受入れも視野に、働き手の確保を進める

3. 2018 年度介護報酬改定の基本的な考え方の理解をさらに深め、以下項目の取り組みを継続する

1) 医療・介護の連携

- ・特養入居者の医療ニーズ（配置医との連携を強化した施設内看取り介護など）への対応
- ・短期入所生活介護利用者の医療ニーズ（中重度高齢者の受入れなど）への対応
- ・居宅介護支援事業所の介護支援専門員による医療・介護の連携（入退院時・ターミナル期）

2) 自立支援・重度化防止に資する質の高い介護サービスの実現

- ・通所介護における心身機能の維持に係るアウトカム評価（ADL の維持・改善）の実施
- ・特養入居者の褥瘡の発生を予防するための管理の実施
- ・栄養改善（低栄養状態・栄養スクリーニング）の取り組み
- ・口腔衛生管理（口腔ケア）の充実

取り組むべき重点課題

1. 社会福祉法人えがりては、職員が専門職として、プライドを持って仕事ができるように、ケアの充実を図る必要がある
2. 社会福祉法人えがりては、特養入居者の医療や看取りに関するニーズに対応するため、医療提供体制を強化する必要がある
3. 社会福祉法人えがりては、通所介護利用者の自立支援や、特養入居者の重度化対応を強化するため、新たな介護サービス評価を導入する必要がある
4. 社会福祉法人えがりては、介護現場の業務改善を進めるため、特養の改修工事やユニット型特養の食事提供方法、通所介護事業所の事務作業を見直す必要がある
5. 社会福祉法人えがりては、老朽化した機器類の入替工事を計画的に進める必要がある

重点目標

1. 社会福祉法人えがりては、利用者のクオリティ・オブ・ライフの向上を目指し、吹上苑 3 大高齢者ケアや、ダイバーショナルセラピーの充実を目指す
2. 社会福祉法人えがりては、配置医師と 24 時間連携し、中重度の要介護者である特養入居者の医療や看取りの充実を目指す
3. 社会福祉法人えがりては、通所介護におけるアウトカム評価を通し、利用者の心身の機能の維持や改善に取り組む。また特養では、褥瘡発生リスクの定期評価を実施し、褥瘡管理に取り組む
4. 社会福祉法人えがりては、2019 年度に、特養の入居者や職員双方の環境を整備するため、特養 2 階フロアに専用の食堂をつくる。また 2020 年度までに、ユニット型特養のユニット配膳を、栄養課中心の中央配膳に切替えるとともに、通所介護事業所の IT 化に取り組む
5. 社会福祉法人えがりては、2019 年度に、ユニット型特養・デイサービス棟・栄養課のエアコン入替工事と、特養・ユニット型特養のリフト入替工事に取り組む。また 2020 年度には、特養の介護入浴機器の入替工事に取り組む

職員配置

平成31年 4月1日 現在

【全職員数:199名(内、非常勤:94名)】

職 種			職員数内訳			資 格 (延べ人数)
			常勤	非常勤		
				非常勤	常勤換算	
施設長			1			保健師、看護師、介護支援専門員、社会福祉士
総務課	事務員		6	2	0.5	
看護課	事務員			1	0.1	
特別養護老人ホーム (併設短期入所生活介護) ユニット型特養	生活相談員		2			介護支援専門員1名 介護福祉士2名
	介護支援専門員		2(育短1)			介護支援専門員2名 社会福祉士2名 介護福祉士2名
	看護師		4	5	3.4	看護師7名、准看護師2名、介護支援専門員2名
	機能訓練指導員		1	1	0.4	看護師2名、介護支援専門員1名
	ケアワーカー	特別養護老人ホーム (併設短期入所生活介護)	34 (産休1育休2)	17	7	介護支援専門員5名、社会福祉士5名、介護福祉士30名
		ユニット型特養	22	15	6.2	介護支援専門員1名、社会福祉士1名、介護福祉士24名
	運転手			2	0.6	
栄養課	管理栄養士	特別養護老人ホーム (併設短期入所生活介護)	1			
		ユニット型特養	1			
	栄養士		6(育休1)	1	0.6	
	調理師		3			
	調理員			8	3.3	
デイサービスセンター (通所介護 鴻巣市介護予防 通所介護相当サービス)	生活相談員		1			介護支援専門員 介護福祉士
	生活相談員・ケアワーカー		2			介護支援専門員1名 介護福祉士2名
	看護師			2	1.6	看護師2名
	ケアワーカー		2	16	6.8	介護福祉士9名
	運転手			4	1.7	
	調理員			1	0.5	
地域包括支援センター	管理者兼主任介護支援専門員		1			主任介護支援専門員3名
	主任介護支援専門員		1			看護師4名
	看護師		3			介護支援専門員8名 社会福祉士4名
	社会福祉士		3(育休1)			
居宅介護支援事業所	介護支援専門員		4			主任介護支援専門員1名 介護支援専門員4名 介護福祉士4名
介護予防教室 (鴻巣市はつらつデイサービス)	ケアワーカー		1	5	2.1	主任介護支援専門員1名 介護支援専門員2名 介護福祉士2名 管理栄養士1名
宿直				3	1.5	
用務員				1	0.4	
あかね雲吹上苑 (地域密着介護通所介護 鴻巣市介護予防 通所介護相当サービス 基準該当障害福祉 サービス)	管理者兼生活相談員		1			介護支援専門員 社会福祉士
	生活相談員		1			介護福祉士
	看護師			2	1.3	看護師1名、准看護師1名
	ケアワーカー		2	6	4.1	社会福祉士1名、介護支援専門員1名、介護福祉士4
	運転手			2	0.6	
	計		105	94	42.7	(実人数)

法人理事会・評議員会、全体行事、採用計画、職員面接計画

法人理事会・評議員会

項目	予定年月日	内容	担当
法人内部監査	2019年5月中旬	2018年度事業内容、決算資料等の調査など	施設長、総務課 各部署主任
第1回理事会	2019年5月29日	2018年度事業報告（案）、決算報告（案） 評議員選任（案）など	施設長、総務課
第1回評議員会	2019年6月中旬	2018年度決算報告（案）など	施設長、総務課
第2回理事会	〃	理事長選定など	施設長、総務課
第3回理事会	2019年12月中旬	2019年度補正予算（案）など	施設長、総務課
第4回理事会	2020年3月下旬	2020年度事業計画（案）・予算（案）など	施設長、総務課

評議員選任・解任委員会

項目	予定年月日	内容	担当
評議員選任・解任委員会	2019年5月29日	評議員選任・解任	評議員選任・解任委員 総務課

指導監査

項目	予定年月日	内容	担当
社会福祉施設・社会福祉法人 実地指導	2019年10月頃	鴻巣市：法人運営・財務管理 埼玉県：運営監理・介護給付・処遇	施設長、総務課 各部署相談員
鴻巣市地域包括支援センター 実地指導	2020年1月頃	地域包括支援センターに関する事業 介護予防支援事業	施設長、総務課 包括職員

全体行事

項目	予定年月日	内容	担当
2019年度家族会総会	2019年6月23日（日）	吹上苑2018年度事業報告・2019年度事業計画 家族会2018年度事業報告・2019年度事業計画 各ユニットにてお茶会開催（自家製お菓子）	関口 中村 飯嶋 戸田 小松
2019年度敬老会	2019年9月16日（月）祝	吹上苑敬老会式典開催 奏美会（大正琴）公演 各ユニットにてお茶会開催（自家製お菓子）	小林(悦) 長井 金子
第7回ふつきい祭	2019年10月20日（日）	午後1時から午後4時、苑庭をメイン会場に開催 羽生吹奏楽団公演・職員によるよさこいソーラン 吹上苑マスコットキャラクター”ふつきい”紹介 模擬店・ゲームコーナー・手作り市の開催	関口 小林(悦) 田端(智) 市村 鈴木(亜) 栗田(あ) 佐藤(祥) 木村(美) 木村(安)

採用計画

項目	予定年月日	内容	担当
2020年度採用試験	2019年8月～2020年3月	9:30～12:00（小論文、面接）	総務課

職員面接計画

項目	予定年月日	内容	担当
部署単位面接	2019年4月～2020年3月	特養介護（年3回）ユニットリーダー・主任リーダー・施設長 特養介護以外（年2回）部署リーダー、施設長	施設長 各主任 各ユニット リーダー

会議一覧

	会議名	部署 担当	予定 回数	会議日程												内容
				4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
1	運営会議 防災管理会議 感染症対策会議	[共通] 関口	12回	10 水	14 火	12 水	10 水	19 月	11 水	16 水	13 水	11 水	15 水	12 水	11 水	法人全事業所の運営管理 各事業運営の検討 各部署の責任者が参加
2	栄養会議	[共通] 吉田(三)	12回	10 水	14 火	12 水	10 水	19 月	11 水	16 水	13 水	11 水	15 水	12 水	11 水	栄養課業務検討 各部署の責任者が参加
3	特養リーダー会議	[特養・ショートステイ] 青木・稲葉 金子(明)・吉田(の) 河田・小田	12回	3 水	1 水	5 水	3 水	7 水	4 水	2 水	6 水	4 水	8 水	5 水	4 水	特養の事業運営の検討 サブリーダー以上の参加
4	ユニット型特養リーダー会議	[特養] 伊藤(順) 島崎 長井	12回	17 水	15 水	19 水	17 水	21 水	18 水	9 水	20 水	18 水	22 水	19 水	18 水	ユニット型特養の事業運 営の検討 サブリーダー以上の参加
5	ユニット職員会議	[特養] ユニット リーダー	12回	各ユニットで日程を調整												各ユニットの業務検討 ケアカンファレンス ユニット内職員全員参加
6	特養・ショートステイ 短時間勤務職員業務改善会議	[特養] 関口 小林(悦) 中村(敏) 飯嶋	1回						4 水							短時間勤務職員の業務検討
7	介護支援専門員・ 生活相談員業務会議	[特養] 中村(敏) 飯嶋	4回	10 水			10 水			16 水			15 水			介護支援専門員、 生活相談員の業務検討
8	看護課業務会議	[特養] 小林(悦)	12回	随時調整												看護課業務検討 ケアカンファレンス
9	総務課業務会議	[総務課]	2回	随時調整												総務課業務検討 総務課職員全員参加
10	栄養課業務会議	[栄養課] 吉田(三)	12回	随時調整												栄養課業務検討 栄養課職員全員参加
11	ショートステイ業務会議	[ショートステイ] 飯嶋 河田	12回	随時調整												ショートステイ業務検討 ケアカンファレンス ショートステイ職員全員 参加
12	デイサービス業務会議	[デイ] 田端(江)	12回	18 木	16 木	20 木	18 木	15 木	19 木	17 木	21 木	19 木	16 木	20 木	19 木	デイサービス業務検討 ケアカンファレンス デイサービス職員全員参加
13	デイサービス介護助手業務 会議	[デイ] 田端(江)	2回			6月							12月			デイサービス介護助手業 務検討 デイサービス介護助手職員 全員参加
14	居宅ケアマネ業務会議	[居宅] 高木(勝)	毎週 開催	随時調整												居宅業務・在宅困難事例 の検討 居宅職員全員参加
15	包括支援センター業務会議	[包括] 阿部	12回	12 金	10 金	14 金	12 金	9 金	13 金	11 金	8 金	13 金	10 金	14 金	13 金	包括業務検討 包括職員全員参加
16	地域ネットワーク会議	[包括] 阿部	2回			6月 月上旬								2月 月上旬		地域のネットワークのた めの情報交換
17	あかね雲業務会議	[あかね雲] 横森	12回	25 木	23 木	27 木	25 木	22 木	26 木	24 木	28 水	26 木	23 木	27 木	26 木	あかね雲業務検討 ケアカンファレンス あかね雲職員全員参加
18	あかね雲運営推進会議	[あかね雲] 横森	2回				24 水							26 水		あかね雲の運営状況につ いて検討 利用者、家族、住民、行 政などが参加
19	介護予防教室業務会議	[介護予防教室] 川上(由)	12回	随時調整												介護予防教室業務検討 介護予防教室職員全員参加

委員会一覧

	委員会名	部署	日程											内容	委員長・委員			
			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月			3月		
1	苦情解決委員会	[共通] 関口	24 水							23 水							法人内の苦情を解決する	第三者委員（野本・佐野） 各部署の責任者
2	身体拘束廃止委員会	[共通] 関口	10 水	14 火	12 水	10 水	19 月	11 水	16 水	13 水	11 水	15 水	12 水	11 水		身体拘束廃止に向けて取り組む	施設長、生活相談員 介護支援専門員 看護課リーダー 特養リーダー	
3	特養 優先入所検討委員会	[共通] 関口	11 木	9 木	13 木	11 木	8 木	12 木	10 木	14 木	12 木	9 木	13 木	12 木		次期入居者の検討	第三者委員（菅間） 各部署の責任者	
4	ユニット型特養 優先入所検討委員会	[共通] 関口	11 木	9 木	13 木	11 木	8 木	12 木	10 木	14 木	12 木	9 木	13 木	12 木		次期入居者の検討	第三者委員（菅間） 各部署の責任者	
5	衛生委員会	[共通] 関口	10 水	14 火	12 水	10 水	19 月	11 水	16 水	13 水	11 水	15 水	12 水	11 水		職場内の衛生管理	各部署の代表者 産業医	
6	医療安全委員会	特養		14 火								11 水				口腔内のたん吸引などの医療行為について検討	配置医 看護師 管理栄養士 特養主任リーダー	
7	マニュアル見直し委員会	特養						11 水						11 水		マニュアルの見直しについて	リーダー 生活相談員 介護支援専門員	
8	特養 (ショートステイ・デイ) リハビリ・事故防止 委員会	特養 ショートステイ デイ			27 木			19 木		28 木			27 木			個々の入居者に適した福祉用具の選定・調整や機能訓練の検討、事故防止、適切なケアの検討	関口・小林(悦)・高橋(寛) 入川・小田・田端(江) 松田・戸田	
9	ユニット型特養 (ショートステイ・デイ) リハビリ・事故防止 委員会	特養 ショートステイ デイ	25 木			25 木			24 木		26 木			26 木		個々の入居者に適した福祉用具の選定・調整や機能訓練の検討、事故防止、適切なケアの検討	関口・小林(悦)・石川 斎藤・小田・田端(江) 星(初)・戸田	
10	認知症ケアマッピング 委員会	特養	12 金		14 金		9 金		11 金		13 金		14 金			認知症ケアマッピングの実践、事例検討	関口・岸野・小松 田端(智)・松田・戸田	
11	排泄プロジェクト委員会	特養	1 月					2 月					3 月			個々の入居者に適したオムツの選定、適切な排泄ケア、技術を学ぶ	青木・稲葉・長嶋 長井・河合 看護課 栄養課	
12	ふつきい祭実行委員会	共通					6 火	10 火	2 水							ふつきい祭の企画・運営	関口・小林(悦) 田端(智)・市村 鈴木(亜)・栗田(あ) 木村(美)・木村(安) 佐藤(祥) 各部署担当者	
13	ダイバーショナルセラピー 運営委員会	特養		16 木								16 木				ダイバーショナルセラピーの全体的な運営	吉田(三) 各委員会の委員長	
14	音楽クラブ委員会	特養	30 火	25 土	22 土	27 土	24 土	28 土		23 土	28 土	25 土	22 土	28 土		音楽クラブの実施・運営	松尾・河合 木村(美)・戸田	
15	バドミントン委員会 (特養・ユニット型特養)	特養	4 木	2 木	6 木	4 木	1 木	5 木	3 木	7 木	5 木		6 木	5 木		バドミントンの実施・運営	佐藤(和)・篠子 六川・木村(安)	
16	バドミントン委員会 (ショートステイ・デイ)	特養 ショートステイ デイ	12 金	10 金	14 金	12 金	9 金	13 金	11 金	8 金	13 金	10 金	14 金	13 金		バドミントンの実施・運営	田端(智) 当日出勤職員	
17	バドミントン委員会 (デイ)	デイ	18 木	16 木	20 木	18 木	15 木	19 木	17 木	21 木	19 木	16 木	20 木	19 木		バドミントンの実施・運営	当日出勤職員	
18	バドミントン委員会 (あかね雲)	あかね雲	11 木	9 木	13 木	11 木	8 木	12 木	10 木	14 木	12 木	9 木	13 木	12 木		バドミントンの実施・運営	当日出勤職員	

	委員会名	部署	日程												内容	委員長・委員
			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
19	苑内喫茶 花*花委員会	特養 ショートステイ デイ 栄養課	5 金	3 金	7 金	5 金	2 金	6 金	4 金	1 金	6 金		7 金	6 金	花*花の実施・運営 (栄養課の手作りお菓子提供)	佐藤(祥)・林・大野 鈴木(亜)・下重・馬場 栗田(あ)・赤池・奥富 ショートステイ デイ 栄養課 看護課
20	書道教室委員会	特養 ショートステイ	14 日	12 日	9 日	14 日	11 日	8 日	13 日	10 日	8 日	12 日	9 日	8 日	書道教室の 実施・運営	今江・川上(一) 根岸(由)・澤田
22	お茶会(茶道)委員会	特養 ショートステイ	15 月	27 月	24 月	22 月	26 月	23 月	28 月	25 月	16 月	27 月	24 月	23 月	お茶会の 実施・運営	井上(祐)・加藤美砂子 長谷川(優)・加藤美紅 遠藤(ゆ)
21	ルームビジット委員会	特養	23 火	28 火	25 火	23 火	27 火	24 火	22 火	26 火	24 火	28 火	25 火	24 火	ルームビジットの 実施・運営	今江・松尾・金子(明)
23	栄養課出張寿司委員会	栄養課 特養	9月～3月の予定												D T出張寿司の 実施・運営	栄養課

研修計画

研修目的：専門職業人、組織人として成長する。

研修目標：①各年次研修、リーダー研修を通じて仕事の幅を広げる

②知識・技術の再確認を行い、各職種の専門性の向上と多職種協働を目指す

③認知症ケアマッピングを理解し、実践する

4月	5月	6月
<p>4/1 (月) 2 (火)</p> <p>入職時オリエンテーション</p> <p>4/18 (木) 学習会</p> <p>①食中毒</p> <p>担当：吉田 (三)</p> <p>②緊急・急変時の対応</p> <p>観察事項と24時間オンコール体制</p> <p>担当：松田</p> <p>4/24 (水) 26 (金) 1年目研修</p> <p>介護技術研修 I</p> <p>4/25 (木) 内部研修 (ユニット型特養)</p> <p>福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW</p> <p>講師：加島 守先生</p>	<p>5/16 (木) 学習会</p> <p>①食中毒</p> <p>担当：吉田 (三)</p> <p>②緊急・急変時の対応</p> <p>観察事項と24時間オンコール体制</p> <p>担当：松田</p> <p>5/23 (木) 第1回講演会</p> <p>褥瘡予防・関節拘縮予防</p> <p>(シーティング・ポジショニング)</p> <p>講師：加島 守先生</p>	<p>6/4 (火) 2年目研修</p> <p>介護技術研修 II</p> <p>6/18 (火) 2年目教育研修・接遇研修</p> <p>高齢者施設の接遇</p> <p>講師：関東福祉専門学校</p> <p>尾島 朱美先生</p> <p>6/20 (木) 学習会</p> <p>看取り介護</p> <p>担当：星・伊藤 (順)</p> <p>6/27 (木) 内部研修 (特養)</p> <p>福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW</p> <p>講師：加島 守先生</p> <p>日程未定 デイサービス交換研修</p>
7月	8月	9月
<p>7/18 (木) 学習会</p> <p>看取り介護</p> <p>担当：星・伊藤 (順)</p> <p>7/19 (金) 特養ケアプラン学習会</p> <p>担当：中村(敏)</p> <p>7/25 (木) 内部研修 (ユニット型特養)</p> <p>福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW</p> <p>講師：加島 守先生</p> <p>日程未定 先駆的ケア実践施設見学</p>	<p>8/2 (金) 特養ケアプラン学習会</p> <p>担当：中村(敏)</p> <p>8/21 (水) 法人リーダー現任教育研修</p> <p>スーパービジョン</p> <p>立正大学</p> <p>講師：土屋 典子先生</p> <p>日程未定 先駆的ケア実践施設見学</p>	<p>9/19 (木) 内部研修 (特養)</p> <p>福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW</p> <p>講師：加島 守先生</p> <p>9/26 (木) 学習会</p> <p>①感染症</p> <p>担当：吉田 (三)</p> <p>②身体拘束・虐待</p> <p>担当：中村(敏)・戸田</p>

10月	11月	12月
<p>10/8 (火) 23 (水) たん吸引研修 担当：看護課</p> <p>10/17 (木) 学習会</p> <p>①感染症 担当：吉田 (三)</p> <p>②身体拘束・虐待 担当：中村(敏)・戸田</p> <p>10/24 (木) 内部研修 (ユニット型特養) 福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW 講師：加島 守先生</p>	<p>11/28 (木) 内部研修 (特養) 福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW 講師：加島 守先生</p> <p>11月 第2回講演会 内容未定 淑徳大学短期大学部 講師：樋田 幸恵先生</p>	<p>12/12 (木) 第3回講演会 アンダーマネジメント 地域ケアステーション ゆずり葉 管理者・看護師 講師：木内 亜紀先生</p> <p>12/26 (木) 内部研修 (ユニット型特養) 福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW 講師：加島 守先生</p>
1月	2月	3月
<p>1/16 (木) 学習会</p> <p>①腰痛予防 担当：高橋 (寛) ②事故予防 担当：石川 ③口腔ケア</p>	<p>2/20 (木) 学習会</p> <p>①腰痛予防 担当：高橋 (寛) ②事故予防 担当：石川 ③口腔ケア</p> <p>2/27 (木) 内部研修 (特養) 福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW 講師：加島 守先生</p>	<p>3/19 (木) 学習会</p> <p>①委員会活動報告 担当：小林 (悦) ②DT活動報告 担当：吉田 (三)</p> <p>3/26 (木) 内部研修 (ユニット型特養) 福祉機器を活用した介護技術と機能訓練 特養看護師・CW 講師：加島 守先生</p>

ダイバーショナルセラピー(DT)事業計画

プログラム名	活動目的	実施日時	対象者等
音楽クラブ	懐かしい旋律に触れ、心が和む。 大きな声を出して歌い、心身のリフレッシュを図る。	毎月第4土曜日 (10月を除く) 14:00~15:00	委員4名 対象者: 約30名 ボランティア
パブリック園芸	四季折々の花や野菜、果物を育て、成長を楽しみながら、収穫し味わって楽しみを得る。	随時	看護課職員中心に行う 対象者: 園芸の好きな方
パドル体操	笑いのある人生を! 笑いながら(笑顔)行うことでストレスを解消する。パドルをあらゆる方法で使い、体に無理なく楽しく体操をする。曲に合わせて身体を動かすことで免疫力を高める。	(特養・ユニット型特養) 毎月第1木曜日 14:00~15:00	委員4名 対象者: どなたでも
		(ショートステイ) 毎月第2金曜日 14:00~15:00	委員1名 当日出勤職員 対象者: どなたでも
		(デイ) 毎月第2金曜日 毎月第3木曜日 14:00~15:00	当日出勤職員 対象者: どなたでも
		(あかね雲) 毎月第2木曜日 14:00~15:00	当日出勤職員 対象者: どなたでも
苑内喫茶 花*花	ゆっくりとお菓子と飲み物をいただきながら、普段会わない人と交流し、楽しい時間が過ごせる。	毎月第1金曜日 (1月を除く) 13:30~15:00	委員9名 ショートステイ、デイ 栄養課、看護課 対象者: どなたでも ボランティア
パブリックシネマ	映画を観て、感動する機会を持つ。 ・楽しめる ・集中できる ・気分転換できる	不定期 各ユニットで実施	対象者: どなたでも
大人の塗り絵クラブ	創作活動を通し、他者との心の交流、コミュニケーションを楽しむ。 楽しいイメージを心に浮かべ、自由に色を塗り、自分の表現に自信を持つ。	不定期 各ユニットで実施	対象者: どなたでも
書道教室	笑いのある環境で、文字を書くことを楽しむ。 ・筆の感触、墨の香りに懐かしさを感じる ・作品の出来栄に一喜一憂する ・文字を通して笑顔になる	毎月第2日曜日 14:00~15:00	委員4名 対象者: どなたでも ボランティア
お茶会(茶道)	和の雰囲気漂う部屋で、季節の花や和菓子、色紙、歌、会話を媒体として、先生を中心に、皆でゆったりとお抹茶を楽しむ時間を持つ。	毎月第4月曜日 14:00~15:00	委員5名 対象者: どなたでも ボランティア
ルームビジット	身体機能の低下により、居室で過ごす時間が長くなりがちな入居者を対象に、職員が居室を訪し、楽しかったあの頃を振り返る。	毎月第4火曜日 14:00~15:00	委員3名 対象者: 臥床時間が長い方 (看取り含む)
栄養課出張寿司	新鮮なお寿司をいただきながら、寿司屋に来ている気分を楽しんでもらう。	9月~3月の毎月 午前~昼食 各ユニット	栄養課 各ユニット担当CW

実習受入一覧

月	社会福祉士	看護師	その他
4		北里大学看護専門学校	
5		北里大学看護専門学校 熊谷医師会看護専門学校	
6		北里大学看護専門学校 熊谷市医師会看護専門学校	
7		北里大学看護専門学校 埼玉県立大学（総合実習） 熊谷医師会看護専門学校	
8	淑徳短期大学		
9	淑徳短期大学	北里大学看護専門学校 熊谷市医師会看護専門学校	埼玉県立大学 （フィールド体験学習）
10	淑徳短期大学 立正大学	北里大学看護専門学校 熊谷市医師会看護専門学校	
11	立正大学	熊谷市医師会看護専門学校	立正大学（見学実習） 訪問看護師養成研修
12		熊谷医師会看護専門学校	
1			
2			
3			

1. 特別養護老人ホーム吹上苑

【目標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

ひとり一人の想いに寄り添い、話しやすい関係を築く

2. <職員として：チームワーク>

専門職の役割を発揮し、多職種で連携・協働する

3. <地域に対して：支え合い>

特養に入居後も、地域とのつながりを大切にし、地域住民や家族と交流できる

【具体的活動計画】

1.

- 1) ひとり一人の想いを汲み取り、その人らしい生活ができる居心地の良い空間をつくる
- 2) ダイバージョナルセラピーや余暇活動を行い、入居者の楽しみや笑顔を引き出す
- 3) 入居者の自立性が向上するように、生活スタイルや、身体状況にフィットした福祉用具を活用する

2.

- 1) 相談しやすい関係をつくる
- 2) 認知症ケアマッピングを実施し、分析した情報を多職種で共有する
- 3) 多職種で看取りケアカンファレンスを行い、看取り時期の入居者や家族の希望を叶える

3.

- 1) 家族、友人、ボランティアが安心して交流し、ゆっくりと関われる場所を提供する
- 2) 家族や地域とのコミュニケーションを大切にし、地域の情報やニーズを共有する

2. ユニット型特別養護老人ホーム吹上苑

【目 標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

入居者の想いを尊重し、ひとり一人に合わせた丁寧なケアを行う

2. <職員として：チームワーク>

他職種の専門性を尊重し、連携・協働する

3. <地域に対して：支え合い>

特養に入居後も、地域とのつながりを大切にし、地域住民や家族と交流できる

【具体的活動計画】

1.

1) 入居者の心と身体の状態を把握する

2) 1日1回は落ち着いた環境のなかで、入居者とゆっくり会話をする機会を持つ

3) 入居者の自立性が向上するように、生活スタイルや、身体状況にフィットした福祉用具を活用する

2.

1) 他職種の専門性を理解する

2) 認知症ケアマッピングを実施し、分析した情報を多職種で共有する

3) 多職種で看取りケアカンファレンスを行い、看取り時期の入居者や家族の希望を叶える

3.

1) 地域住民、ボランティア、家族、入居者が集える場所を提供する

2) 家族や地域とのコミュニケーションを大切にし、地域の情報やニーズを共有する

社会福祉法人えがりて 年間行事予定

4月		5月		6月	
入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定
1 月 美容	入職時オリエンテーション 排泄プロジェクト委員会	水	特養リーダー会議	土	
2 火	入職時オリエンテーション	木 パドル体操(特養)		日	
3 水	特養リーダー会議	金 苑内喫茶 花*花		月 美容	
4 木 パドル体操(特養)		土		火	2年目研修
5 金 苑内喫茶 花*花		日		水	特養リーダー会議
6 土		月 美容		木 パドル体操(特養)	
7 日		火		金 苑内喫茶 花*花	
8 月		水		土	
9 火		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	日 書道教室 ふれあい運動会	
10 水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止 委員会、衛生委員会、感染症対策会 議	金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	包括業務会議	月	
11 木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	土		火	
12 金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	認知症ケアマッピング委員会 包括業務会議	日 書道教室		水	運営会議、栄養会議、身体拘束 廃止委員会、衛生委員会、 感染症対策会議
13 土		月		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会
14 日 書道教室		火	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止 委員会、衛生委員会、感染症対策会 議 医療安全委員会	金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	認知症ケアマッピング委員会 包括業務会議
15 月 お茶会	健康診断	水 古伝舞踊	ユニット型特養リーダー会議	土 若葉ミュージッククラブ	
16 火	職員旅行	木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	DT運営委員会 学習会(食中毒、緊急・急変時) デイ業務会議	日	
17 水	ユニット型特養リーダー会議	金		月	
18 木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	学習会(食中毒、緊急・急変時) デイ業務会議	土		火	2年目教育研修・接遇
19 金		日		水	ユニット型特養リーダー会議
20 土		月		木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	学習会(看取り介護) デイ業務会議
21 日 双葉会		火		金	
22 月 理容		水		土 音楽クラブ	
23 火 ルームビジット		木	第1回講演会 (褥瘡予防・関節拘縮) あかね雲業務会議	日 家族会総会	
24 水	1年目研修 苦情解決委員会	金 奏美会 ネットショッピング		月 お茶会、理容	
25 木	ユニット型特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・ユニット型特養 あかね雲業務会議	土 音楽クラブ		火 ルームビジット	
26 金 ネットショッピング	1年目研修	日		水	
27 土		月 お茶会、理容		木	特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・特養 あかね雲業務会議
28 日		火 ルームビジット		金 ネットショッピング	
29 月		水		土	
30 火 音楽クラブ		木		日	
31		金			
(各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 相談員業務会議4/10	健康診断 (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議	家族会総会(6/23) (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ネットワーク会議 デイ介護助手業務会議

社会福祉法人えがりて 年間行事予定

	7月		8月		9月	
	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定
1	月 美容		木 パドル体操(特養)		日	
2	火		金 苑内喫茶 花*花	特養ケアプラン学習会	月 美容	排泄プロジェクト委員会
3	水	特養リーダー会議	土		火	
4	木 パドル体操(特養)		日 仲町バンド		水	短時間勤務職員業務改善会議 特養リーダー会議
5	金 苑内喫茶 花*花		月 美容		木 パドル体操(特養)	
6	土		火	ふっきい祭実行委員会	金 苑内喫茶 花*花	
7	日		水	特養リーダー会議	土	
8	月		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	日 書道教室	家族会役員会
9	火		金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	認知症ケアマッピング委員会 包括業務会議	月	
10	水	運営会議、栄養会議、身体拘束 廃止委員会、衛生委員会、 感染症対策会議	土		火	ふっきい祭実行委員会
11	木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	日 書道教室		水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止 委員会、衛生委員会、感染症対策会 議、マニアル見直し委員会
12	金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	包括業務会議	月		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会
13	土		火		金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	包括業務会議
14	日 書道教室		水		土	
15	月		木 パドル体操(デイ)	デイ業務会議	日	
16	火		金		月 敬老会	
17	水	ユニット特養リーダー会議	土		火	
18	木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	学習会(看取り介護) デイ業務会議	日		水	ユニット特養リーダー会議
19	金	特養ケアプラン学習会	月	運営会議、栄養会議、身体拘束 廃止委員会、衛生委員会、 感染症対策会議	木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・特養 デイ業務会議
20	土		火		金	
21	日		水	法人リーダー現任教育研修 ユニット特養リーダー会議	土	
22	月 お茶会、理容		木	あかね雲業務会議	日	
23	火 ルームビジット		金 ネットショッピング		月 お茶会、理容	
24	水	あかね雲運営推進会議	土 音楽クラブ		火 ルームビジット	
25	木	ユニット特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・ユニット特養 あかね雲業務会議	日		水	ふっきい祭実行委員会
26	金 ネットショッピング		月 お茶会、理容		木	学習会 (感染症、虐待、身体拘束) あかね雲業務会議
27	土 音楽クラブ		火 ルームビジット		金 ネットショッピング	
28	日		水	ふっきい祭実行委員会	土 音楽クラブ	
29	月		木		日	
30	火		金		月	
31	水		土			
	ゆめみ会ちんどん夢一座 (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 相談員業務会議7/10	(各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 法人リーダー現任教育研修	敬老会(9/16) 防災訓練 (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議

社会福祉法人えがりて 年間行事予定

10月		11月		12月	
入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定
1 火		金 苑内喫茶 花*花		日	
2 水	ふつきい祭実行委員会 特養リーダー会議	土		月 美容	
3 木 パドル体操(特養)		日		火	
4 金 苑内喫茶 花*花		月 美容		水	特養リーダー会議
5 土		火		木 パドル体操(特養)	
6 日		水	特養リーダー会議	金 苑内喫茶 花*花	
7 月 美容		木 パドル体操(特養)		土	
8 火	たん吸引研修	金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	包括業務会議	日 書道教室	
9 水	ユニット特養リーダー会議	土		月	
10 木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	日 書道教室		火	
11 金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	認知症ケアマッピング委員会 包括業務会議	月		水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止 委員会、衛生委員会、感染症対策会 議 医療安全委員会
12 土		火		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会 第3回講演会 (アンガーマネジメント)
13 日 書道教室		水	運営会議、栄養会議、身体拘束 廃止委員会、衛生委員会、 感染症対策会議	金 ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	認知症ケアマッピング委員会 包括業務会議
14 月		木 パドル体操(あかね雲)	特養優先入所検討委員会	土	
15 火		金		日	
16 水	運営会議、栄養会議、身体拘束 廃止委員会、衛生委員会、感染 症対策会議	土		月 お茶会	
17 木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	学習会 (感染症、虐待、身体拘束) デイ業務会議	日	家族役員会	火	
18 金		月		水	ユニット特養リーダー会議
19 土	ふつきい祭実行委員会	火		木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	デイ業務会議
20 日 ふつきい祭		水	ユニット特養リーダー会議	金	
21 月		木 傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	デイ業務会議	土	
22 火 ルームビジット		金 ネットショッピング		日	
23 水	苦情解決委員会 たん吸引研修	土 音楽クラブ		月 理容	
24 木	ユニット特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・ユニット特養 あかね雲業務会議	日		火 ルームビジット	
25 金 ネットショッピング		月 お茶会、理容		水	
26 土		火 ルームビジット		木	ユニット特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・ユニット特養 あかね雲業務会議
27 日		水		金 ネットショッピング	
28 月 お茶会、理容		木	特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・特養 あかね雲業務会議	土 音楽クラブ	
29 火		金		日	
30 水		土		月	
31 木				火	
ふつきい祭(10/20) (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 相談員業務会議10/16 健康診断	ゆめみ会ちんどん夢一座 インフルエンザ予防接種 (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 第2回講演会	(各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 デイ介護助手業務会議 地域ケア会議 第3回講演会

社会福祉法人えがりて 年間行事予定

	1月		2月		3月	
	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定	入居者予定	職員予定
1	水	新年会	土		日	
2	木		日		月	美容
3	金		月	節分、美容	火	排泄プロジェクト委員会
4	土		火		水	特養リーダー会議
5	日		水	特養リーダー会議	木	パドル体操(特養)
6	月		木	パドル体操(特養)	金	苑内喫茶 花*花
7	火		金	苑内喫茶 花*花	土	
8	水	特養リーダー会議	土		日	書道教室
9	木	パドル体操(あかね雲)	日	書道教室	月	
10	金	ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	月		火	
11	土		火		水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止委員会、衛生委員会、感染症対策会議、7=27見直し委員会
12	日	書道教室	水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止委員会、衛生委員会、感染症対策会議	木	パドル体操(あかね雲)
13	月		木	パドル体操(あかね雲)	金	ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)
14	火		金	ネットショッピング パドル体操(ショートステイ・デイ)	土	包括業務会議
15	水	運営会議、栄養会議、身体拘束廃止委員会、衛生委員会、感染症対策会議	土		日	
16	木	傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	日		月	
17	金		月		火	
18	土		火		水	ユニット特養リーダー会議
19	日		水	ユニット特養リーダー会議	木	傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)
20	月		木	傾聴ボランティア(ショートステイ) パドル体操(デイ)	金	学習会(委員会、DT報告) デイ業務会議
21	火		金		土	
22	水	ユニット特養リーダー会議	土	音楽クラブ	日	家族会役員会
23	木	あかね雲業務会議	日		月	お茶会、理容
24	金	ネットショッピング	月	お茶会、理容	火	ルームビジット
25	土	音楽クラブ	火	ルームビジット	水	
26	日		水	あかね雲運営推進会議	木	ユニット特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・ユニット特養 あかね雲業務会議
27	月	お茶会、理容	木	特養リハビリ・事故防止委員会 福祉機器内部研修・特養 あかね雲業務会議	金	ネットショッピング
28	火	ルームビジット	金	ネットショッピング	土	音楽クラブ
29	水		土		日	
30	木				月	
31	金				火	
	(各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議 相談員業務会議1/15	防災訓練 (各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ネットワーク会議	(各ユニットで実施) 大人の塗り絵クラブ パブリックシネマ 栄養課出張寿司	居宅ケアマネ業務会議/週1回 介護予防教室業務会議 地域ケア会議

3. 短期入所生活介護事業所吹上苑

【目標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>
利用者の第二の暮らしの場となれるように、アットホームな環境をつくる
2. <職員として：チームワーク>
素敵な笑顔で楽しく協力し合う職場をつくる
3. <地域に対して：支え合い>
地域の高齢者や家族のニーズを理解し、利用しやすい体制をつくる

【具体的活動計画】

1.
 - 1) 利用者同士の交流を大切にし、あたたかい、くつろぎの場を提供する
 - 2) 様々な行事を通し、楽しい活動を増やす
 - 3) 初めての利用者でも不安なく利用できるように気配りし、次回利用につなげる
2.
 - 1) 職員同士相談し合える環境をつくり、ストレスをため込まないようにする
 - 2) 担当者会議に参加し情報共有を行い、利用者の日々の変化に柔軟に対応する
 - 3) 業務を円滑に行えるように業務内容を検討し、必要時には随時改善する
3.
 - 1) 家族の介護負担状況を把握し、レスパイトケアを提供する
 - 2) 利用者のニーズに合わせ、安心して利用できるように、日程などの調整をする

短期入所生活介護事業所吹上苑

年間行事予定

月	行事
4月	お花見
5月	春の運動会
6月	ゲーム大会
7月	すいか割り かき氷フェスティバル
8月	流しそうめん
9月	敬老会 出張寿司
10月	ふっきい祭
11月	打ち上げ花火大会
12月	クリスマス会 忘年会
1月	新年会
2月	冬の運動会
3月	おやつバイキング

毎月	行事
第1金曜日	苑内喫茶花＊花
第2金曜日	パドル体操
第2日曜日	書道教室
第3月曜日	ハーモニカ演奏
第4土曜日	音楽クラブ
週1回	美容
第2・第4 木曜日	理容
第3木曜日	お話聴き隊
月1回不定期	おやつ作り
随時	季節に合わせた壁面飾り作成

タイムスケジュール

時間	利用者
7:00	起床
8:15	朝食
9:00	迎え
9:30	体操
10:00	おやつ(牛乳)・入浴
10:30	レクリエーション
12:00	昼食
13:30	入浴・午睡・レクリエーション
15:00	おやつ
16:00	レクリエーション・送り
17:20	早夕食(夕食付でお帰りの方)
18:00	夕食
	就寝

4. 栄養課

【目標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

利用者の希望や思いに寄り添い、最期まで食べやすく、安全でおいしい食事を提供する

2. <職員として：チームワーク>

ホウレンソウ（報告・連絡・相談）ができる職場、多職種で連携・協力し、お互いが成長し合える職場、働きやすい職場をつくる

3. <地域に対して：支え合い>

地域に住む高齢者の食生活を支援する

【具体的活動計画】

1.

1) 利用者の栄養状態、摂食状況、嗜好等を定期的に把握する

2) 美味しく食べやすい料理の提供と、職員の意識や知識を向上させるため、勉強会を年間 10 回実施する

3) 行事食を年間 49 回提供し、季節や旬を楽しんでいただく

4) 利用者が安全に咀嚼・嚥下し、最期まで経口摂取可能な食事形態を確立する

2.

1) 大量調理施設衛生管理マニュアル勉強会を年間 12 回実施し、衛生面に関する知識を高め、栄養課全員で理解し、実行する

2) 他職種の業務を理解し、みんなが気持ちよく働けるように、お互いの利点を認め合い、思いやりの気持ちを持つ

3) 全ユニットへの中央配膳システムを準備する

3.

1) 法人内の在宅サービス部門と連携し、高齢者や家族、地域のニーズを把握する

2) デイサービス、ショートステイ、あかね雲、介護予防教室へ、利用者にあった食事を提供する

栄養課 年間行事予定

月	日	曜日	行事食	行事名	DT・ユニット行事
4	3	水	いなり寿司・サラダ巻き寿司	お花見献立	苑内喫茶花*花 手作り菓子提供 (年間11回)
	8	月	肉団子の彩り蒸し・桜もち	花祭り献立	
	29	月	かつ丼	昭和の日	
5	1	水	赤飯献立(松花堂弁当)	新天皇即位	〔 デイ おやつ バイキング 〕
	3	金	たけのこごはん献立	憲法記念日	
	5	日	チキンライス・ハンバーグ・柏もち	こどもの日	
	12	日	太巻き寿司	母の日	
6	9	日	スパゲティ・洋風雑炊	選択メニュー	
	16	日	ちらし寿司	父の日	
	22	土	冷汁うどん・すいか	夏至	
	23	日	※手作りおやつ	※家族会総会・お茶会	
7	7	日	七夕素麺・天ぶら	七夕	
	15	月	いなり寿司・すいか	海の日	
	27	土	うな丼	土用の丑の日	
8	11	日	なすのはさみ揚げ	山の日	
	13	火	おはぎ	迎え盆	
	16	金	穴子丼・いがまんじゅう	送り盆	
9	1	日	防災献立 おにぎり・豚汁	防災の日	寿司 (ショートステイ)
	13	金	月見まんじゅう	十五夜	
	16	月	※手作りおやつ	※敬老会・お茶会	
	16	月	松茸ごはん献立(松花堂弁当)	敬老の日	
	23	月	おはぎ	秋分の日(秋の彼岸)	
10	20	日	※今川焼・唐揚げ等	※ふつきい祭	寿司 (デイサービス)
	11	金	月見まんじゅう	十三夜	
	14	月	いなり寿司	体育の日	
	22	火	赤飯献立	即位礼正殿の儀の日	
	31	木	南瓜のデザート	ハロウィーン	
11	3	日	栗おこわ(松花堂弁当)	文化の日	寿司 (あかね)
	14	木	ゼリーフライ	埼玉県民の日	
	23	土	お刺身	勤労感謝の日	
12	22	日	冬至南瓜・柚子	冬至	寿司 (新館)
	25	水	ピラフ・星のコロッケ	クリスマス	
	31	火	年越しそば	年越し	
1	1	水	※おせち料理(松花堂弁当)	※新年会	寿司 (本館)
	2	木	正月料理・おしるこ	お正月	
	3	金	正月料理	お正月	
	7	火	七草粥	七草	
	11	土	あんころ餅・からみ餅	鏡開き	
	13	月	赤飯献立	成人の日	
	20	月	冬のあったか献立・甘酒	大寒	
2	3	月	太巻き寿司	節分・豆まき	寿司 (本館)
	4	火	春の彩り献立	立春	
	11	火	バラちらし寿司	建国記念日	
	14	金	手作りスイーツ	バレンタインデー	
	23	日	天ぶら・お刺身	天皇誕生日	
3	1	日	春の献立(松花堂弁当)	創立記念日	寿司 (新館)
	3	火	菜の花ちらし寿司・桜もち	雛祭り	
	14	土	手作りスイーツ	ホワイトデー	
	20	金	ちらし寿司・ぼた餅	春分の日(春の彼岸)	

計49回

※特養との合同特別行事

* 栄養会議は毎月実施

* 害虫駆除 4週間毎:年間13回

* グリストラップ清掃 毎月

5. デイサービスセンター吹上苑

【目 標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

ひとり一人の利用者の意思を尊重し、「利用者本位」の実現を目指す

2. <職員として：チームワーク>

チームケアを実践し、働きやすい職場をつくる

3. <地域に対して：支え合い>

地域包括ケアシステムの実現のため、介護支援専門員や他職種と連携し、住み慣れた在宅での生活を支える

【具体的活動計画】

1.

- 1) 担当介護支援専門員と密に連絡をとり、利用者、家族の想いを把握し、ケアに活かす
- 2) ひとり一人のできること、できないことを見極め、必要なサポートをする
- 3) ひとり一人の生きがいになることや、担える役割を見つける
- 4) 吹上苑版ユマニチュードを念頭に置き、認知症ケアを実践する
- 5) 自立支援と重度化防止に向け、機能訓練の一環としてレクリエーションの充実を図り、定期的にバーセルインデックスを活用し、ひとり一人の ADL を評価する

2.

- 1) 毎月の業務会議で職員各々から議題を挙げてもらい、活発な意見交換と業務改善を目指す
- 2) 職員個々の役割を明確にして、業務を円滑にする

3.

- 1) 地域ケア会議や、自立支援型地域ケア会議に参加する
- 2) 地域の会議や研修に積極的に参加し、地域の事業所との連携を深める

デイサービスセンター吹上苑 タイムスケジュール

時間	利用者	職員
7:45		Z
8:00	迎 え ①	朝の準備
8:30	迎 え ②	掃除
9:00	迎 え ③	L
9:30	バイタル 測定	E
10:00	入浴	M
10:30	大人の脳トレ 頭の体操 ラジオ体操	
11:00		
11:30		休憩①
12:00	昼食	
12:30		休憩②
13:00	苑内外散歩	
13:30	午睡	
14:00	ストレッチ体操 レクリエーション	記録
14:30	おやつ作り	おたより帳記入
15:00	おやつ	
15:30		
16:00	送り ①	クロージング
16:30	送り ②	
17:00	送り ③	
17:30	タオルたたみ	
18:00	夕食	
18:30		
19:00		

デイサービスセンター吹上苑 年間行事予定

月	苑外行事	担当	苑内行事	担当
4月	苺狩り	稲田	おやつ作り	藤田
5月	グループ外出	藤田	おやつバイキング	菅原
6月	ラベンダー観賞	岩崎	運動会	富田・塚田
7月	グループ外出	齋藤	すいか割り	渋谷
8月			おやつ作り	柳澤
9月	グループ外出	稲田	おやつ作り	小林
10月	藍染め体験	菅原	出張寿司	伊藤
11月	グループ外出	渋谷	おやつ作り	小林
12月	グループ外出	柳澤	クリスマス会	島崎・池田
1月	グループ外出	富田	新年会	岩崎・中村
2月	苺狩り	池田	豆まき	齋藤
3月	苺狩り	島崎	おやつ作り	田端
	桜観賞	伊藤		

※毎月誕生会開催

クラブ等趣味の活動

活動名	頻度	担当
ネイルクラブ	月2回	齋藤
絵手紙クラブ	月2回	富田
手芸クラブ	月2回	藤田
書道クラブ	月2回	菅原・小林
歌クラブ	月2回	伊藤・小林
体操クラブ	月1回	塚田・中村
こでまりの会(生け花クラブ)	月2回	渋谷・岩崎
誕生会	随時	島崎・稲田・池田
人生クラブ	随時	小林

6. あかね雲吹上苑（地域密着型通所介護）

【目 標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

認知機能の活性化により、意欲の向上を図ることで自立支援へつなげる

2. <職員として：チームワーク>

サービスの基礎を確認し、自信を持って関わることで質の高いケアを提供することができる

3. <地域に対して：支え合い>

本人を取り巻く複合的な課題に対し、解決へ向けて協働することで地域包括ケアシステムの推進に貢献する

【具体的活動計画】

1.

- 1) 認知症の予防、重度化予防に効果的な「スリーA 増田方式」を基に実践しつつ、利用者のニーズに合った活動も取り入れることで、あかね雲としての脳活性化トレーニングメニューを確立する
- 2) 心身機能の維持、向上を多面的な視点で評価を行い「ADL 維持等加算」「栄養スクリーニング加算」を取得する
- 3) 利用者の意欲の向上につながるよう「想いを叶える」外出行事などを企画する

2.

- 1) 認知症ケアや脳活性化、障害のある方の理解と支援に関する各種研修を受講し、正しい知識を得る
- 2) 利用者の急変時や災害時に落ち着いて対応できるよう、年3回訓練の機会を設ける
- 3) サービス内容の強みを理解するため、法人内デイサービス交流研修を行う

3.

- 1) 障害のある方も利用できる「基準該当生活介護」を提供し、地域のニーズに広く対応する
- 2) 介護者が普段の利用中の様子に触れられる機会「家族参観」を年1回設ける
- 3) 「運営推進会議」（6か月に1度）の開催で、施設の状況や地域の課題について意見交換を行う

あかね雲吹上苑 タイムスケジュール

時間	利用者	職員
7:30		L ①
8:00		申し送り ↑
8:30	迎	E ↑
9:00	え	B ↑
9:30	バイタル測定	看護 ↑
10:00	【脳活性化トレーニング】 ラジオ体操・リズム体操 プリント課題 広告パズル・ことば合わせ 音読・歌 口腔体操	
10:30		
11:00		
11:30		
12:00	食事盛り付け	休憩①
12:30	昼食	
13:00	口腔ケア	申し送り
13:30	昼休み 歩行訓練(散歩)	休憩②
14:00		
14:30	【脳活性化トレーニング】 音楽体操 スリーAゲーム	
15:00		
15:30	おやつ	
16:00	太鼓演奏	
16:30	送り	
17:00	夕方活動	
17:30		
18:00		⑭
18:30		

あかね雲吹上苑 年間活動予定

月	苑外行事	担当	苑内行事	担当
4月	お花見	(歩行訓練にて)		
5月	バラ散策	近藤		
6月	あじさい散策	坪田		
7月			七夕	渡辺
8月			すいか割り	松本
9月			防災避難訓練①	井上
10月	コスモス散策	松澤	運動会	内野
11月			出張寿司	杉本
			洪水時想定避難訓練	井上
12月			家族参観	井上
			忘年会	田崎
1月	初詣	(歩行訓練にて)		
2月	びっくりひな祭り	杉本	豆まき	松本
			防災避難訓練②	井上
3月	お花見	松澤		

※上記の他、「買い物」や「調理」など希望に応じた行事を行う

クラブ等趣味の活動

活動名	頻度	担当
手芸クラブ	月2回程度	田崎
書道クラブ	月2回程度	渡辺
塗り絵クラブ	月2回程度	坪田
国語クラブ	月3回程度	松澤
園芸クラブ	年4回程度	杉本・松本

7. 介護予防教室吹上苑（はつらつデイサービス）

【目 標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>
地域で元気に生活し、カラダ・アタマ・ココロの健康を維持できるよう支援する
2. <職員として：チームワーク>
職員同士が密に連携をとり、介護予防のサービス向上を目指す
3. <地域に対して：支え合い>
地域全体の健康寿命を延ばし、在宅で暮らし続けられるように支援する

【具体的活動計画】

1.
 - 1) 自立体力向上運動・脳トレ・スリーA 増田方式を実践し、楽しくコミュニケーションをとりながら、やる気スイッチを入れる
 - 2) 介護予防メニューを実践するなかで、全体の状況を把握し、ひとり一人に合ったサービスを提供する
 - 3) 来て楽しい、帰っても役立ち、簡単にできる運動・脳トレメニューを作り上げる
2.
 - 1) 定期的に情報交換の場を持ち、お互いにレベルアップを図る
 - 2) シニア向けの運動・脳トレのツールを学び、みんなで一緒に成長していく
 - 3) 各曜日の利用人数を平均的に増やし、介護予防教室を活性化する
3.
 - 1) 地域包括支援センターや吹上・北鴻巣地域とのつながりを大切にし、地域のニーズを把握する
 - 2) 介護予防教室の内容を具体的に正しく理解してもらえるよう、広報活動を継続して実施していく
 - 3) 地域に潜在している要援護高齢者を、地域包括支援センターと協力してサービスに招き入れる

介護予防教室吹上苑 タイムスケジュール

時間	利用者	職員
7:45		
8:00		
8:30		E
9:00	迎え	朝の準備
9:30		送迎
10:00	健康チェック	
10:30	体操	
11:00	お茶	
11:30	脳トレ	
12:00	スリーAゲーム	
12:30	昼食	昼食
13:00	送り	クロージング
13:30		送迎
14:00		
14:30		休憩
15:00		
15:30		記録
16:00		
16:30		ケアプラン作成
17:00		
17:30		
18:00		

8. 居宅介護支援事業所吹上苑

【目 標】

1. <利用者に対して：心に寄り添って>

利用者の意向に沿い、自立支援と重度化予防の視点を持ったケアマネジメントを行う

2. <職員として：チームワーク>

風通しの良い、相談しやすい職場環境をつくり、介護支援専門員同士の横のつながりも充実させ、困難事例にも対応できる関係を築く

3. <地域に対して：支え合い>

鴻巣市の地域包括ケアシステムを推進し、利用者のみならず子ども、障害者のような社会的弱者が住み慣れた地域で暮らせるよう支援する

【具体的活動計画】

1.

- 1) 各自で具体的な研修計画（目標・内容・期間など）を立て、資質の向上に励む
- 2) 医療との連携を積極的に図り、ターミナルケアなど、医療ニーズのケースに柔軟に対応する
- 3) 利用者、家族を中心とした多職種チームで最善のケアマネジメントを探っていく
- 4) 過去のケースの振り返りを行い、次の支援への気付きの手助けとする

2.

- 1) 困難事例は一人で考え込まず、支援の方向性を職員間で意見交換するとともに、他職種（包括、医療関係など）と連携しながら方向性を確認し進める
- 2) 研修で得た最新情報は業務会議で公表し、常に事業所内で共有する
- 3) 専門誌やネットで積極的に最新情報を収集し、常に自己覚知、スキルアップの意識を持ち続ける

3.

- 1) 鴻巣市自立支援型地域ケア会議や包括主催の地域ケア会議に参加し、介護予防の理解を深める
- 2) 認知症利用者の支援のために「認知症初期集中支援チーム」や「認知症地域支援推進委員」と連携・協力する
- 3) 地域ケア会議(事例検討会)に積極的に参加し、意見交換及び地域資源の開発に貢献する
- 4) 地域包括支援センター及び地域のインフォーマルサービスとも積極的に連携を図り、多職種との連携に活用する
- 5) 他の法人が運営する居宅事業所と共同で事例検討会、研修会を実施する
- 6) 介護支援専門員実務研修の協力体制を確保し、地域同行型研修の依頼を受け入れる

9. 鴻巣地域包括支援センター吹上苑

【目標】

1. 高齢者が住み慣れた地域で健康で生き生きと暮らせるよう支援する
2. 認知症支援策の充実を図る
3. 地域の社会資源の把握に努め、地域におけるネットワーク構築を進める
4. 地域の関係機関との連携を強化する
5. 地域の高齢者の実態把握を進める

【具体的活動計画】

1.
 - 1) 閉じこもりなど支援が必要と思われる高齢者を把握するために、高齢者訪問を積極的に行う
 - 2) 総合事業のサービス事業利用者に対して、自立支援に向けたケアマネジメントを徹底するため、自立支援型地域ケア会議に出席するケースについて、包括内で相互にケアプランを確認する。また、予防プランを委託している介護支援専門員に対し、随時自立支援に向けたケアマネジメントの指導を行う
 - 3) 自立支援に資する適切なケアマネジメントを推進するため、研修や地域ケア会議の開催を通じて、圏域の介護支援専門員の成長につながるような支援・指導を行う
2.
 - 1) 鴻巣市の方針に従って、5包括で連携し、認知症サポーターやご近所見守り隊の活動支援を進める
 - 2) 認知症総合支援事業担当者との連携に努め、認知症高齢者や家族、介護支援専門員、必要に応じて介護サービス事業所のスムーズな支援につなげる
3.
 - 1) 地域における社会資源の把握に努め、地域住民に社会資源情報を紹介できるよう随時更新する
 - 2) 地域住民、見守り委員、市民ボランティア、高齢者の利用する店舗など、これまであまり関わりのなかったインフォーマル資源とのネットワーク構築を進める
4.
 - 1) 引き続き各機関の会議等に出席し、連携を強化する。特に保健センターとは、ケースを通じて連携を強化する
 - 2) 支部社協からの出前講座の依頼を積極的に受ける
 - 3) 広報、チラシの配布先、配布方法を見直し、より公共機関、自治会、民生委員、社協、病院、薬局、郵便局、歯科、接骨院、介護保険事業所、居宅介護支援事業所等との連携を深めるようにする
5.
 - 1) 独居高齢者や要援護高齢者の訪問回数を増やす